

Beste relaties en vrienden,

Op vrijdag 20 januari jl. heeft MLI Intermanagement een bijzonder en inspirerend Mid Winter Event gehouden in Singer Laren.

Zo'n 60 prominente leidinggevenden uit onderwijs, bedrijfsleven en politiek lieten zich inspireren door een inleiding, persoonlijke verhalen, filmbeelden en - uiteindelijk - elkaar.



Waarde gedreven leiderschap

Dat we in een veranderende wereld leven zal inmiddels iedereen erkennen. Maar dat dit ook effect heeft op onze wijze van leidinggeven heeft nog niet de vorm gekregen die het zou moeten krijgen.

De eerste reactie van veel organisaties is omgaan met tegenslag door het ontslaan van medewerkers in grote getalen. Dit maakt op korte termijn wellicht de financiële situatie gezond, helaas blijkt dit voor de lange termijn geen recept te zijn voor een gezonde organisatie.

Een veranderde wereld vereist een andere vorm van leiderschap en vernieuwing. De nieuwe waarde wordt gevormd door gedreven leiderschap en elkaar aanspreken op zielsniveau. Vergeet bestaande structuren en beleidsplannen. Mensen vormen de organisatie, dus kijk waar ze staan en kijk vooral ook waar jezelf staat.

Als je de moed hebt om te doen wat je echt vindt, ontstaat er een nieuwe energie. Een nieuwe energie waarbij andere mensen zich aangetrokken voelen, omdat het ze een richting geeft waarmee ze zich verder kunnen ontwikkelen op een wijze die ertoe doet.



Jan Sluijters: Bal Tabarin

Kiezen voor het avontuur

Marianne Luyer was zo getroffen door het verhaal en het licht in het werk van schilder Jan Sluijters dat zij Singer Laren bestempelde tot de ideale entourage voor het Mid Winter Event.

Marianne is een warm pleitbezorger van moreel leiderschap. Ze acht het in deze tijd van cruciaal belang om verantwoordelijkheid te nemen voor hetgeen je overkomt. 'Laten we het maar toegeven', zegt ze: 'We bevinden ons op dit moment op alle niveaus in crises, en we komen er niet meer uit met de gangbare kaders en systemen'. Leiders van nu moeten dus het avontuur aangaan en erop vertrouwen dat zij persoonlijk over de nodige bagage zullen beschikken, al kennen ze hun bestemming nog niet.

Geïnspireerd door Sluijters:

'Het is belangrijk om te beseffen dat je een keuze hebt voor een leven in het donker of in het licht'.

Leiderschap met lef, zoals Marianne Luyer het noemt, gaat om:

- uitstel van het oordeel
- aandacht voor de onderliggende waardesystemen
- begrip voor de pijn (van de ander)
- verbinden
- en in beweging zetten.

De zeer persoonlijke levensverhalen van **Leo Schaap** (projectmanager HRM kwartiermakers organisatie Nationale Politie) en **Jacco Post** (directeur-bestuurder De Muziekschool Twente) gaven het levende bewijs, dat als je bewust bent van deze stappen en de bereidheid hebt om hiernaar te handelen, je als vanzelf op een niveau aankomt waar je voelt dat het er weer toe doet. En dan bereik je het niveau van je eigen innerlijke kracht als leider, waarin je anderen kunt motiveren en enthousiasmeren.



De reis van de Held



U-Theory van Otto Scharmer

Aan de hand van de cirkel 'De reis van de Held' in 12 stappen' nam **Marc van den Hoop** het gezelschap mee in het proces dat leidt tot de persoonlijke vernieuwing. Hij duidde belangrijke passages in de persoonlijke verhalen met een verwijzing naar de bijbehorende stappen op de cirkel en illustreerde dit met indringende fragmenten uit speelfilms.

Aansluitend motiveerde **Evelien Schipper** de aanwezigen om in kleine groepen met elkaar een herkenbaar moment in hun leven te delen, dat heeft geleid tot inzicht en het nemen van een volgende stap. In deze **generatieve dialoog** besteedden we aandacht aan de manier waarop we luisteren. Luisteren en je laten raken door het verhaal van de ander is een krachtige methode waarmee je vorm kunt geven aan verandering van sociale systemen. Met die intentie luisteren geeft je toegang tot een grote bron van collectieve kennis van waaruit vernieuwing en inspiratie ontstaat. Dat hebben de deelnemers aan den lijve kunnen ondervinden:

'De mate van puurheid en echtheid doet soms pijn, vooral als het hard en groot is. Maar als het klopt weet je ermee om te gaan en maak je keuzes. Soms kom je er met schuld uit en toch weet je dat het goed was omdat je met die pijn iets moet doen.'

'Belangrijk is om aandacht te geven aan je energieniveau, je kunt te lang doorgaan en dan loopt je energie weg. Wanneer je dicht bij jezelf durft te zijn, krijg je vertrouwen dat het wel goed komt en dan groeit de energie als vanzelf.'

'Bijna altijd gaan de stappen gepaard met crisismomenten. Je bent zelf bezig met iets dat niet goed gaat, door je omgeving of zelfs door je partner. En dat heb je niet altijd zelf door. Vaak moet je door een ander daarop gewezen worden.'



Dat de boodschap van waarde gedreven leiderschap, de reis van de held en de generatieve dialoog veel aanwezig heeft geraakt bleek wel tijdens de netwerkborrel.



Els Koster (Libertas Leiden): 'Ongelooflijk dat je in zo'n korte tijd op dit diepe niveau kunt uitkomen, waarbij mensen zulke persoonlijke dingen aan elkaar durven prijs te geven.'

Ronald Wilcke (ROC Flevoland): 'De levensverhalen raakten me echt en ook het gesprek in ons groepje van vier was bijzonder, gewoon jammer dat we vanwege de tijd moesten stoppen.'

Paul Roks (ManenPaard): 'Het fragment uit de film Dead Poets Society trof me heel erg emotioneel, gewoon kippenvel.'

Trienke Damstra (gemeente Amsterdam): 'Vanmiddag werd op verfrissende manier een aantal theoretische zaken aan de praktijk verbonden. Voor een aantal dilemma's in je dagelijkse werk zijn handvatten gegeven. En voor mij was het vooral mooi dat er zaken zijn, waar ikzelf mee worstel en waarvan nu blijkt dat die voor vele andere collega's net zo gelden.'

Gerda Lenselink (Deltares): 'Voor mij was deze hele middag bijzonder inspirerend en eigenlijk een feest van herkenning.'

Meer weten over ons aanbod?

Wilt u meer investeren in de leiderschapskwaliteiten van uw managementteam, uw medewerkers, en/of uzelf?

Marc van den Hoop en Marianne Luyer laten u graag zien wat het model **De Reis van de Held** kan betekenen voor uw organisatie, uw team, uzelf.

Leiderschapsprogramma 'Van Maakbaarheid naar Kwetsbaarheid, jongleren tussen Plato en Aristoteles'

Dit programma, met toonaangevende sprekers, verdiept in 5 bijeenkomsten de onderwerpen van het Mid Winter Event en verbindt deze met uw eigen situatie en organisatie.

Zie www.mli-intermanagement.nl en vraag Evelien Schipper of Marianne Luyer naar meer informatie.

Voor meer informatie over het Leiderschapsprogramma en ons verder aanbod: neem contact op met marianneluyer@mli-intermanagement.nl



Met vriendelijke groet,

Marianne Luyer

Mobiel 06-53783868

twitter@mluyer

www.mli-intermanagement.nl

Sturen op verandering